

AVVISO PUBBLICO PER

N. 2 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT. D (IDROLOGO) A TEMPO DETERMINATO CCNL COMPARTO SANITA'

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 335 del 12.11.2018, è indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 2 unità e per la predisposizione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di Collaboratore Tecnico Professionale (Idrologo) – Cat. D, a tempo determinato, della durata di anni tre, presso il Centro Funzionale di Protezione Civile CFMI-PC, trattamento economico lordo di base previsto per il personale di categoria D del vigente CCNL del Comparto Sanità.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti di ammissione di carattere generale:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) Idoneità alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

Ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/1994, i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisiti di ammissione di carattere specifico:

I candidati dovranno risultare in possesso di:

1) TITOLO DI STUDIO

Laurea Magistrale o Laurea Specialistica in una delle seguenti classi:

- LM-23 Ingegneria civile o 28/S
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio o 38/S

oppure

Diploma di laurea vecchio ordinamento equiparato.

2) ESPERIENZA e/o COMPETENZA

- Esperienza lavorativa certificabile nell'ambito dell'idrologia/idraulica operative pari ad ALMENO 6 MESI
oppure
- Formazione universitaria (minimo 2 esami o 15 CFU o tesi di laurea) o post-universitaria (dottorato/master) nell'ambito dell'idrologia/idraulica.

I requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso non sono considerati ai fini della valutazione dei titoli.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o presso Istituti di istruzione universitaria equiparati.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art.38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2. PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, resa dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria.

La domanda, compilata in lingua italiana su apposito modulo allegato al presente avviso, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà contenere i seguenti allegati in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi previsti dalla normativa vigente ovvero presentati con dichiarazione sostitutiva di atto notorio:

1. Curriculum vitae formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000;
2. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda potrà essere presentata, entro il 21.12.2018, esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante;
- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo ARPAL, Via Bombrini, 8 - Genova (dalle ore 9.00 alle ore 13.00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato);
- mediante PEC all'indirizzo: arpal@pec.arpal.gov.it.

La presentazione della domanda fuori dai termini o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) le proprie generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo e recapito telefonico;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo (eventualmente anche di posta elettronica/PEC) dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al presente avviso, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso, ovvero indicazione di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dall'avviso.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione o decadenza potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria o eventuale assunzione.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Il curriculum vitae formativo e professionale, datato e firmato dal candidato, reso ai sensi del DPR 445/2000, sotto la personale responsabilità anche ai fini penali previsti dall'art. 76 del medesimo DPR, dovrà contenere:

- Titolo di studio richiesto per l'ammissione all'avviso, con indicazione della rispettiva classe di laurea, se esistente, della votazione nonché dell'Università e della data in cui è stato conseguito;
- Attività lavorativa prestata con qualifica o mansione attinenti al profilo da ricoprire recanti:
 - o il datore di lavoro pubblico o privato dove è stata svolta l'attività;
 - o il periodo lavorato (dalla data di inizio a quella finale - giorno, mese, anno) con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto e l'impegno orario;
 - o la qualifica o categoria ed il profilo professionale rivestito,
 - o le mansioni svolte in modo chiaro e completo.

- Formazione professionale, afferente il profilo di cui all'avviso, indicando denominazione, sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito nonché la durata, la data del conseguimento e la votazione riportata, relativamente a:
 - o Dottorati di ricerca
 - o Master (I, II livello)
 - o Tirocini formativi
 - o Corsi di formazione (della durata di almeno 2 giorni)
- Altre esperienze curriculari certificabili

In mancanza del suddetto dettaglio i titoli di cui sopra saranno ritenuti “non valutabili”.

3. PROVA PRESELETTIVA

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30, l'amministrazione si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una preselezione consistente, di norma, in un questionario a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto del colloquio. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità alla prova orale dei primi 30 candidati che hanno superato la stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti.

Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

4. PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

Con propria determinazione il Dirigente dell'U.O. Risorse Umane può stabilire di riaprire il termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione. Ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare l'avviso con provvedimento motivato.

5. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALL'AVVISO

L'ammissione o l'esclusione dall'avviso è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione. L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima.

L'ammissione e/o l'esclusione dalla procedura saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dal vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ARPAL.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 punti per il colloquio.

La graduatoria di merito sarà predisposta sulla base dei seguenti criteri:

VOTAZIONE TITOLO DI STUDIO (max p. 10)

Votazione diploma di laurea magistrale/specialistica:

Da 110 a 110 con lode	p. 10
da 100 a 100 con lode (in caso di votazione espressa in 100/100)	p. 10
Da 104 a 109	p. 9
da 94 a 99 (in caso di votazione espressa in 100/100).....	p. 9
Da 98 a 103	p. 8
da 88 a 93 (in caso di votazione espressa in 100/100).....	p. 8

SERVIZI PRESTATI ALLE DIPENDENZE DI AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (max p. 10)

Servizio prestato in qualifiche e/o mansioni attinenti al profilo da ricoprire p. 0,30 per mese.

Le frazioni di servizio verranno valutate come mese intero ove superiori ai 15 giorni, mentre non verranno valutate se pari o inferiori ai 15 giorni.

FORMAZIONE PROFESSIONALE (max. p. 10)

- Dottorato di ricerca attinente il profilo di cui all'avviso fino a p. 4,0 cad.
- Master di II Livello attinente il profilo di cui all'avviso fino a p. 2,0 cad.
- Master di I Livello attinente il profilo di cui all'avviso fino a p. 1,0 cad.
- Tirocini formativi vertenti sulle tematiche di cui al profilo p. 0,10 per mese
- Corsi di formazione certificabili
(della durata di almeno 2 giorni) attinenti all'avviso fino a complessivi p. 2
- Altre esperienze curriculari certificabili fino a p. 4

COLLOQUIO (max p. 70)

Il colloquio sarà volto all'accertamento della professionalità richiesta in relazione al profilo professionale oggetto dell'avviso e verterà, in particolare, sulle seguenti tematiche inerenti l'idrologia/idraulica operativa:

- idrologia ed idraulica applicata alla previsione di eventi alluvionali;
- modellistica idrologica numerica, con particolare riguardo ai modelli afflussi/deflussi;
- uso operativo dei prodotti della modellistica idrologica;
- utilizzo operativo dei prodotti derivati da sensori remoti;
- reti di monitoraggio, validazione dati, gestione delle banche dati;
- metodi di analisi statistica di dati idrologici;
- conoscenze informatiche di base di: ambienti operativi Unix-like, piattaforme e applicativi GIS, consultazione/gestione DB e formati standard di dati idropluviometrici.

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/20001 verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua inglese.

La prova orale si intende superata dai candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 42.

8. GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria finale di merito sarà determinata sulla base della somma del punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

9. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative all'eventuale convocazione alla preselezione, all'elenco dei candidati ammessi al colloquio e alla relativa convocazione, alla graduatoria di merito, saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'Agenzia:

www.arpal.gov.it

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, luogo ed ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito Internet dell'ente sarà considerata come rinuncia all'avviso.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle disposizioni di legge e/o regolamentari vigenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. RISORSE UMANE dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437249 - 292 – 210 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00) posta elettronica: rum@arpal.gov.it.

Genova, 12.11.2018

Il Direttore Generale
F.to Dott. Carlo Emanuele Pepe

(Schema di domanda)

All'ARPAL
UO Risorse Umane
Via Bombrini 8
16149 Genova (GE)

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a all'Avviso Pubblico indetto da ARPAL con determinazione dirigenziale n. 335 del 12.11.2018 per l'assunzione, a tempo determinato, della durata di anni 3, di:

<p align="center">N. 2 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (IDROLOGO) – CAT. D A TEMPO DETERMINATO CCNL COMPARTO SANITA'</p>

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali, ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000, dichiara:

- di essere nato/a a _____ il _____ e residente in _____
Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Prov. _____
Telefono _____ Cellulare _____
Codice fiscale _____
PEC/Email _____;

- di essere cittadino italiano, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (1);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (2);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione, dettagliati nel curriculum vitae sotto forma di autocertificazione:

1) Laurea _____ Classe _____ Votazione _____
presso l'Università di _____ in data _____;

2) Esperienza e/o competenza certificabili pregresse:

- Esperienza lavorativa certificabile nell'ambito dell'idrologia operativa pari ad **ALMENO 6 MESI**

oppure

- Formazione
 - universitaria (minimo 2 esami o 15 CFU o tesi di laurea)
 - post-universitaria (dottorato/master) nell'ambito dell'idrologia/idraulica;

- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (4).

Al fine del presente avviso, fermo restando che ogni pubblicazione avverrà sul sito istituzionale ARPAL, eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente indirizzo:

Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Città _____

Provincia _____ o al seguente indirizzo PEC/Email _____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), per le finalità di gestione dell'Avviso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data _____

Firma

Allegati: Copia fotostatica documento in corso di validità

Curriculum vitae datato e firmato valido quale autocertificazione

NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) ovvero di essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea (indicare quale)
ovvero _____ (vedi art. 38 D.Lgs. 165/01);
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____
ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo: _____;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali: _____;
- 4) indicare il titolo di preferenza posseduto: _____;

INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

I dati raccolti sono trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Il trattamento dei dati avviene con modalità manuali, telematiche e informatiche; sono adottate misure di sicurezza atte ad evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

a) **Identità e dati di contatto**

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: ARPAL

Legale rappresentante: il Direttore Generale

Sede legale: via Bombrini, 8 - 16149 Genova

Si riportano i seguenti dati di contatto:

- telefono: 01064371;
- indirizzo mail: direzione@arpal.gov.it;
- casella di posta elettronica certificata (Pec): arpal@pec.arpal.gov.it

b) **Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)**

Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il responsabile del trattamento dei dati personali (Data Protection Officer) che è contattabile attraverso i seguenti canali:

ARPAL-DPO

Via Bombrini, 8 - 16149, GENOVA.

mail: privacyweb@liguriadigitale.it

telefono: 01065451.

c) **Finalità del trattamento e base giuridica**

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. **Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.**

d) **Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali**

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) **Trasferimento dati a paese terzo**

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) **Periodo di conservazione dei dati**

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) **Diritti sui dati**

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali;
- diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere all' Ufficio ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova.

h) **Reclamo**

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

i) **Comunicazioni di dati**

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) **Profilazione**

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.