

- Il Responsabile del provvedimento: Pierluigi Fallace
- Il Responsabile del procedimento: Pierluigi Fallace
- Estensore del Provvedimento: Francesca Ivaldi

Decreto n. 154 del 27.10.2015

OGGETTO: Presa d'atto del verbale di intesa tra l'ARPAL, la RSU e le Organizzazioni sindacali del comparto del 28/09/2015 ed approvazione del Regolamento per l'assegnazione delle progressioni economiche individuali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista e richiamata la Legge Regionale 4 agosto 2006 n° 20 e s.m.i. *"Nuovo ordinamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure e riorganizzazione delle attività e degli organismi di pianificazione, programmazione, gestione e controllo in campo ambientale"*;

Premesso che:

- a seguito dell'entrata in vigore della Legge n.190/2014 (Legge di stabilità per l'anno 2015) è stata ripristinata la possibilità di realizzare, ai fini giuridici ed economici, i passaggi di fascia/progressioni orizzontali all'interno delle categorie contrattuali con effetto dal 1° gennaio 2015;
- la RSU di Arpal, al riguardo, ha richiesto la predisposizione di un regolamento che definisca i criteri generali finalizzati all'attribuzione delle progressioni orizzontali unitamente alla stipula di un accordo valido per l'anno 2015 e per l'anno 2016;
- con verbale di intesa del 4.6.2015 e successivo decreto del Direttore Generale di Arpal n. 110 del 13.7.2015 si è preso atto della consistenza delle risorse destinate alla contrattazione integrativa – consuntivo anno 2014 e previsione anno 2015. In particolare il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica" anno 2014 presenta un ammontare di € 1.108.582,00. A consuntivo 2014 la spesa per gli istituti contrattuali in argomento è risultata pari a € 729.944,25 con risorse residue pari ad € 378.637,75 destinate per tale anno a produttività. Pertanto, ad invarianza di spesa per l'anno 2015, residuerebbero in via presuntiva su detto fondo oltre 378.000,00 euro destinabili al finanziamento di nuove progressioni economiche, previa contrattazione aziendale;
- il vigente quadro normativo (articoli 23 Dlgs 150/2009 e 52 comma 1 bis Dlgs 165/2001) prevede l'obbligo di attribuire le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Dato atto che, in coerenza con la normativa e le disposizioni contrattuali, è stato redatto un Regolamento per l'assegnazione delle progressioni economiche individuali (fasce) che è stato oggetto di accordo con la RSU e le OO.SS del comparto;

Visto il verbale d'intesa del 28.09.2015 tra la Direzione dell'Arpal, la RSU e le OO.SS del Comparto con il quale le parti hanno concordato sui contenuti del Regolamento di cui sopra, sull'attribuzione di una fascia economica con decorrenza 1.1.2015 all'80% del personale del comparto in possesso dei requisiti per l'ammissione e sull'attribuzione di una fascia economica con decorrenza 1.1.2016 con le stesse modalità e in percentuale non inferiore all'80%, previa

quantificazione del fondo di riferimento e verifica della relativa disponibilità;

Ritenuto di dare attuazione al Regolamento in argomento ai fini dell'attribuzione della progressione giuridico-economica anno 2015;

Atteso che l'onere presunto derivante dall'assegnazione delle progressioni per il 2015 è di € 190.000,00, oltre ad oneri previdenziali e fiscali per € 258.000,00;

Visto il verbale n. 10/2015 del 7.10.2015, acquisito agli atti, con il quale il Revisore Unico ritiene sussista la necessaria compatibilità economico-finanziaria e di conseguenza esprime il proprio parere favorevole in merito all'attuazione definitiva del citato verbale di intesa in ordine all'assegnazione delle progressioni economiche individuali per l'anno 2015;

Ritenuto di rinviare a successivo provvedimento di attribuzione delle fasce l'imputazione a conto economico dell'onere relativo;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n° 1035 del 28 settembre 2015 ad oggetto: "Legge regionale 20/2006, art.16 commi 2 bis e 2 ter. Proroga autorizzazione al Direttore Generale Arpal ad assumere le funzioni di Direttore Amministrativo";

Visto il parere del Direttore Scientifico, espresso per quanto di competenza in senso favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.16, comma 5, della L.R. 4/8/2006 n. 20 e s.m.i.;

DECRETA

per le motivazioni in premessa indicate:

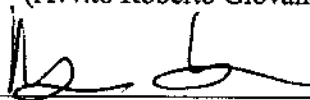
1. di prendere atto dell'accordo integrativo del 28/09/2015 tra la Direzione dell'Arpal, la RSU e le OO.SS del Comparto (allegato n.1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), valido per l'anno 2015 e per l'anno 2016, con il quale le parti hanno concordato:
 - sul contenuto del Regolamento per l'assegnazione delle progressioni giuridico-economiche,
 - sull'attribuzione di una fascia economica, con decorrenza 1.1.2015, all'80% del personale del comparto in possesso dei requisiti per l'ammissione,
 - sull'attribuzione di una fascia economica con decorrenza 1/1/2016 con le stesse modalità e in percentuale non inferiore all'80%, previa quantificazione del fondo di riferimento e verifica della relativa disponibilità;
2. di approvare il "Regolamento per l'assegnazione delle progressioni economiche individuali (fasce)" (ricompreso nell'allegato n.1 di cui sopra);
3. di prendere atto che, per il 2015, l'onere presunto derivante dall'attribuzione della fascia all'80% del personale del comparto in possesso dei requisiti per l'ammissione è di € 190.000,00 a valere sulle risorse di cui al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica", oltre ad oneri previdenziali e fiscali per presunti € 68.000,00;
4. di rinviare per l'imputazione economica a successivo provvedimento di attribuzione delle fasce economiche;
5. di prendere atto del verbale n. 10/2015 del 7 Ottobre 2015, acquisito agli atti, con il quale il

Revisore Unico ritiene sussista la necessaria compatibilità economico-finanziaria e di conseguenza esprime il proprio parere favorevole in merito all'attuazione definitiva del verbale di intesa del 28/9/2015 tra Arpal, RSU e le OO.SS. del Comparto in ordine all'assegnazione delle progressioni economiche individuali per l'anno 2015;

6. di dare mandato alle strutture competenti per l'attivazione delle procedure selettive per l'attribuzione delle fasce con decorrenza 1.1.2015;
7. di dare atto che il presente provvedimento è composto di n.3 pagine e di n.1 allegato di 5 pagine .

Il Direttore Generale

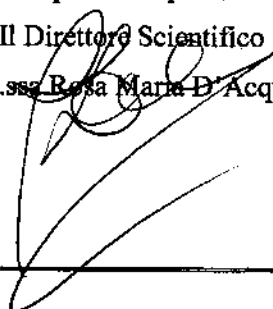
(Avv.to Roberto Giovanetti)



per il parere espresso

Il Direttore Scientifico

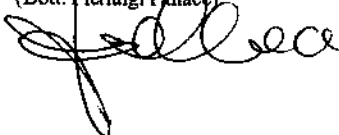
(Dr.ssa Rosa Maria D'Acqui)



Il Dirigente Responsabile

U.O. Risorse Umane

(Dott. Pierluigi Fadlaci)



ARPAL

Sede Legale

Via Bombrini, n. 8 - 16149 Genova

C.F. e P.IVA 01305930107