

ALLEGATO N°1 AL

DECRETO N.154

DEL 24.10.2015



Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure

VERBALE DI INTESA ARPAL - RSU - COSS DEL COMPARTO

L'Arpal, la RSU e le Organizzazioni sindacali del comparto in esito alla riunione tenutasi in data odierna

PREMESSO

- che a seguito dell'entrata in vigore della Legge n.190/2014 (Legge di stabilità per l'anno 2015) è stata ripristinata la possibilità di realizzare, ai fini giuridici ed economici, i passaggi di fascia/progressioni orizzontali all'interno delle categorie contrattuali con effetto dal 1° gennaio 2015;

-che la RSU di Arpal, al riguardo, ha richiesto la predisposizione di un regolamento che definisca i criteri generali finalizzati all'attribuzione delle progressioni orizzontali unitamente alla stipula di un accordo valido per l'anno 2015 e per l'anno 2016;

-che con verbale di intesa del 4.6.2015 e successivo decreto del Direttore Generale di Arpal n. 110 del 19.7.2015 si è preso atto della consistenza delle risorse destinate alla contrattazione integrativa - anni 2014 e 2015. In particolare il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica" anno 2014 presenta un ammontare di € 1.108.582,00. A consuntivo 2014 la spesa per gli istituti contrattuali in argomento è risultata pari a € 729.944,25 con risorse residue pari ad € 378.637,75 destinate per tale anno a produttività. Pertanto, ad invarianza di spesa per l'anno 2015, residuerebbero in via presuntiva su detto fondo oltre 378.000,00 euro destinabili al finanziamento di nuove progressioni economiche, previa contrattazione aziendale;

-che il vigente quadro normativo (articoli 23 Digs 150/2009 e 52 comma 1 bis Digs 165/2001) prevede l'obbligo di attribuire le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

LE PARTI

-concordano sul contenuto del Regolamento per l'assegnazione delle progressioni economiche individuali ("fasce") che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo e che sarà oggetto di approvazione con decreto del Direttore Generale di Arpal;

Direzione/Dipartimento/
Indirizzo
Tel. +39 - fax. +39
PEC: arpal@pec.arpal.gov.it
nome.cognome@arpal.gov.it - www.arpal.gov.it
C.F. e P.IVA 01305930107



W

*

Handwritten signature

-concordano sull'attribuzione di una fascia economica, con decorrenza 1.1.2015, all'80% del personale del comparto arrotondato per eccesso in possesso dei requisiti di ammissione nonché secondo modalità e criteri previsti dal sopra citato Regolamento, per un onere presunto di € 199.000,00 a valere sulle risorse di cui al citato "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica" anno 2015

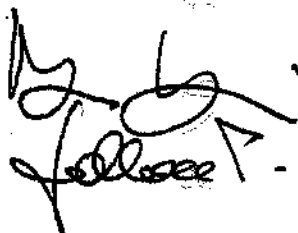
-concordano altresì sull'attribuzione di una fascia economica con decorrenza 1.1.2016, con le stesse modalità di cui sopra e in percentuale non inferiore all'80%, previa quantificazione del fondo di riferimento e dell'esistenza della relativa disponibilità ed in permanenza delle attuali condizioni economiche e giuridiche.

Arpal si impegna ad attivare con cadenza annuale a decorrere dal 2016 e così per gli anni seguenti le procedure di assegnazione delle progressioni orizzontali come da Regolamento di Agenzia.


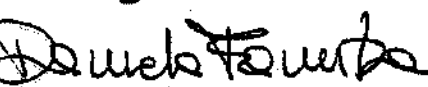
L'efficacia dell'accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Revisore unico secondo quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 185/2001. Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Genova, 28/9/2015

Per l'ARPAL



Per la RSU e le Organizzazioni Sindacali

CGIL 
RSU 

Direzione/Dipartimento
Indirizzo
Tel. +39 - fax. +39
PEC: arpal@pec.arpal.gov.it
nome.cognome@arpal.gov.it - www.arpal.gov.it
C.F. e P.IVA 01306930107



Regolamento per l'assegnazione delle progressioni economiche Individuali ("fasce")

ARTICOLO 1

Progressioni economiche orizzontali

Arpal individua nelle progressioni orizzontali uno strumento di crescita del personale e di valorizzazione delle professionalità presenti in Agenzia. Con il presente Regolamento vengono definite le modalità per la loro attribuzione.

Ogni anno la Direzione di Arpal, la RSU e le OO.SS. del comparto si incontrano per verificare le risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31.7.2009 e destinabili alle progressioni.

All'esito dell'Incontro viene redatto un accordo nel quale sono indicate le somme e le risorse effettivamente destinate alle progressioni e la percentuale dei dipendenti cui verranno attribuite fasce economiche immediatamente superiori a quelle in godimento.

ARTICOLO 2

Quadro normativo e contrattuale vigente

Le progressioni orizzontali vengono attribuite nel rispetto delle disposizioni che seguono.

1. Norme di legge.

Gli articoli 23 del d. lgs. 150/2009 e 52 comma 1-bis del d. lgs. 165/2001 prevedono l'obbligo di attribuire le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

2. Disposizioni contrattuali.

L'articolo 35 del CCNL del 7.4.1999 prevede che le progressioni economiche orizzontali vedano attribuite nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di riferimento sulla base di criteri, da integrare in sede di contrattazione integrativa, riferiti ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale. Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria i criteri tengono conto:

1. del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo del neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza
2. del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per

hr ✗

- l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
3. dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

L'art. 35 prevede, altresì, che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno. A tale fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel "Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" a consuntivo al 31 dicembre dell'anno precedente; inoltre il numero dei dipendenti che acquisiranno la fascia economica è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili.

L'articolo 3 comma 1 del CCNL del 10.4.2008 stabilisce che, ai fini della progressione economica, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

ARTICOLO 3

Requisiti di ammissione - cause di esclusione

Alle selezioni partecipa di diritto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio all'1/1 dell'anno di attribuzione della fascia, compresi coloro che sono in posizione di comando presso enti diversi da Arpal.

Costituisce requisito di ammissione la permanenza nella posizione economica in godimento per un periodo pari o superiore a 24 mesi al 31/12 dell'anno precedente all'attribuzione della fascia.

Non può partecipare alla procedura selettiva il personale già collocato in ultima fascia.

ARTICOLO 4

Criteri per la formazione della graduatoria unica per tutto il personale

Per la formazione della graduatoria sono utilizzati i seguenti criteri.

-Media del punteggio normalizzato conseguito negli ultimi due anni di valutazione precedenti l'anno di assegnazione delle progressioni come determinato dal vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance di ARPAL". Al valore medio più elevato vengono attribuiti 80 punti, ed agli altri valori un punteggio in proporzione. Per il passaggio all'ultima fascia retributiva è necessario conseguire un punteggio di almeno 70 punti.

Per il personale in comando presso altri Enti la valutazione della performance è effettuata dal dirigente di Arpal di riferimento sulla base di apposita relazione descrittiva redatta dall'Ente di comando.

Handwritten signatures and initials.

-Anzianità nella fascia di appartenenza con attribuzione di 1 punto per ogni anno solare di permanenza maturata in Arpal o presso altre amministrazioni pubbliche a tempo indeterminato decurtato dei periodi di part-time e di aspettativa fruiti nel biennio precedente l'assegnazione delle fasce. Le frazioni di anno non vengono calcolate. Al valore più elevato vengono attribuiti 20 punti, e per gli altri valori viene calcolato un punteggio in proporzione.

Il punteggio complessivo determinato come sommatoria delle due componenti sopra indicate, subisce le seguenti penalizzazioni in caso di irrogazione di sanzioni disciplinari nel biennio precedente la selezione:

5 punti di decurtazione per ogni sanzione di minore gravità (art. 6 vigente regolamento in materia di procedimenti disciplinari)

10 punti di decurtazione per ogni sanzione di maggiore gravità (art.7 regolamento sopra citato).

Al fini della graduatoria il punteggio finale è espresso fino al terzo decimale.

A parità di punteggio hanno precedenza secondo l'ordine seguente, i dipendenti:

-con maggiore anzianità di servizio presso Arpal a tempo indeterminato

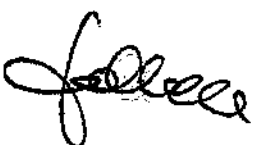
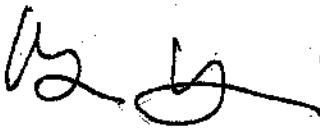
-con maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria è approvata dal Direttore Generale entro il 30 novembre dell'anno di riferimento.

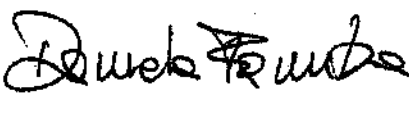
La fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento viene attribuita con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

La graduatoria è valida per il solo anno cui si riferisce.

REPUBBLICA ITALIANA



V. CGIL 

P.R.S.U. 



CERTIFIED OHSAS 18001