

Decreto n. 173 Del 13.11.2015

**OGGETTO: Verbale di intesa Arpal – OO.SS. della Dirigenza del 26.5.2015 in ordine ai criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali ed alla definizione della posizione variabile U.O. Laboratorio di Genova – Laboratorio Regionale, ai sensi dell'art.40 comma 9 CCNL 8.6.2000.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista e richiamata la Legge Regionale 4 agosto 2006 n° 20 e s.m.i. *"Nuovo ordinamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Ligure e riorganizzazione delle attività e degli organismi di pianificazione, programmazione, gestione e controllo in campo ambientale"*;

Visti gli articoli 3 e seguenti del CCNL 5.12.1996, parte normativa 1994-1997 ed economica 1994-1995, in ordine al sistema delle relazioni sindacali;

Visto e richiamato, altresì, il Titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" del D. Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Richiamati:

- il verbale di intesa del 24.3.2014 con il quale si convenne, tra l'altro, sulla necessità di procedere alla pesatura di tutte le posizioni dirigenziali all'interno di Arpal ed alla conseguente valorizzazione economica, a cura della U.O. Risorse Umane secondo criteri e risorse economiche oggetto di concertazione con le OO.SS.;
- il verbale di intesa del 7.7.2014 con il quale si convenne, tra l'altro, di procedere allo spostamento irreversibile di complessivi € 30.000,00, ai sensi dell'art. 51, II° comma del CCNL 1998-2001, dal Fondo del trattamento accessorio anno 2014 al Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa, anno 2014, a fronte della necessità di incrementare le risorse del Fondo di posizione onde procedere alla valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali adeguandole alla nuova distribuzione delle competenze ed alle maggiori e più articolate responsabilità attribuite ai dirigenti in conseguenza della riorganizzazione;
- il verbale di intesa del 26.5.2015 con il quale si prese atto, tra l'altro, della congruità dei fondi aziendali per la contrattazione integrativa - anno 2014 - ed, in particolare, del Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa, quantificato in € 971.544,00 e per il quale emerse una differenza disponibile al netto delle spese di competenza, di € 149.332,36, destinata per tale anno a trattamento accessorio di risultato, nonché della consistenza previsionale 2015 del Fondo retribuzione di posizione, confermato nell'importo

del corrispondente Fondo 2014, a fronte di una spesa di competenza prevista in riduzione rispetto a quella del 2014 a seguito delle avvenute cessazioni di personale dirigenziale e conseguente aumento delle disponibilità residue;

Considerato che a decorrere dall'anno 2016 è quantificabile un ulteriore aumento delle disponibilità residue, a fronte di una previsione 2016 del citato Fondo stimato in via previsionale nell'importo del corrispondente fondo 2014 e 2015 e di una spesa di competenza in ulteriore diminuzione a seguito della citata riduzione di personale dirigenziale;

Visto il verbale di intesa del 4.11.2015, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n.1), con il quale Arpal e le OO.SS. della Dirigenza:

- confermano la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali ad avvenuto completamento della riorganizzazione di Arpal, tutt'ora in corso, e quindi con decorrenza 1.1.2016, ad avvenuto perfezionamento delle procedure di approvazione del relativo fondo, destinando risorse al momento quantificabili in circa € 195.500,00, salvo migliore quantificazione del fondo stesso;
- prendono atto che la pesatura avverrà con le modalità e secondo i criteri indicati nel documento allegato, intitolato "Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali" e relativa scheda;
- concordano che, all'esito del procedimento, le posizioni dirigenziali saranno ripartite nelle seguenti fasce:
  - 
  - 1) fascia A: posizione di Dirigente di Struttura Complessa di particolare complessità e rilevanza (da individuare nel numero tendenziale di 8);
  - 2) fascia B: posizione di Dirigente di Struttura Complessa di complessità e rilevanza ordinaria (da individuare nel numero tendenziale di 7);
  - 3) fascia C: posizione di Dirigente di Struttura Semplice di particolare complessità e rilevanza (da individuare nel numero tendenziale di 10);
  - 4) fascia D: posizione di Dirigente di Struttura Semplice di complessità e rilevanza ordinaria (da individuare nel numero tendenziale di 9);
  - 5) fascia E: Incarichi Professionali di particolare complessità e rilevanza (da individuare nel numero tendenziale di 4);
  - 6) fascia F: Incarichi Professionali di complessità e rilevanza ordinarie (da individuare nel numero tendenziale di 4);
- concordano che, con riferimento alle suddette fasce, in relazione alla complessità dell'incarico conferito, siano attribuiti i seguenti incrementi (annuali e per posizione), rispetto al valore oggi assegnato:
  - 1) fascia A: € 6.500 = ;
  - 2) fascia B: € 5.500 = ;
  - 3) fascia C: € 4.500 = ;
  - 4) fascia D: € 4.000 = ;
  - 5) fascia E: € 4.000 = ;
  - 6) fascia F: € 2.000 = .

Considerato che nel corso della riunione del 4.11.2015 è stato comunicato alle OO.SS. che alla U.O. Laboratorio di Genova – Laboratorio Regionale, già operativa, viene attribuita una maggiorazione ex art.40, comma 9 CCNL 8/6/2000, di € 7.500,00 annui a valere sul bilancio di Agenzia, ulteriore e distinta rispetto agli esiti della procedura di pesatura, in quanto trattasi di struttura con funzioni di pianificazione e coordinamento tecnico-scientifico dei Responsabili di

laboratorio dei dipartimenti provinciali come da disciplinare dell'assetto organizzativo dell'Agenzia (allegato 3 al Decreto Direttore Generale n. 83/2014);

Considerato, altresì, che il Revisore Unico, esaminato il verbale di accordo in argomento, ritiene non sussistano le condizioni per esprimere un parere trattandosi di fondi a valere sull'esercizio 2016 e quindi non ancora accantonati, rimandando l'approfondimento ed il parere al competente esercizio (2016);

Ritenuto di rinviare a successivo provvedimento, ad avvenuto perfezionamento delle procedure di approvazione del Fondo di posizione 2016, l'effettiva assunzione dell'impegno di spesa nonché l'attribuzione degli incrementi di posizione subordinatamente alla graduazione degli stessi;

Dato atto che la spesa complessiva pari ad € 7.500,00 annui oltre ad oneri fiscali e previdenziali per € 2.625,00, relativa alla maggiorazione del valore di posizione della U.O. Laboratorio di Genova-Laboratorio Regionale, trova copertura per la quota di effettiva competenza del corrente anno nel Bilancio di previsione economico dell'esercizio 2015, esecutivo, che presenta la necessaria disponibilità;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 1035 del 28.09.2015 ad oggetto "Legge regionale n. 20/2006, art. 16 commi 2 bis e 2 ter. Proroga autorizzazione al Direttore Generale Arpal ad assumere le funzioni di Direttore Amministrativo";

Visto il parere del Direttore Scientifico, espresso per quanto di competenza in senso favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16, commi 4 e 5, della Legge Regionale 4 agosto 2006 n° 20 e s.m.i.;

## **DECRETA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di prendere atto del verbale di intesa del 4.11.2015, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n.1), con il quale Arpal e le OO.SS. della Dirigenza:
  - confermano la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali ad avvenuto completamento della riorganizzazione di Arpal, tutt'ora in corso, e quindi con decorrenza 1.1.2016, ad avvenuto perfezionamento delle procedure di approvazione del relativo fondo, destinando risorse al momento quantificabili in circa € 195.500,00, salvo migliore quantificazione del fondo stesso;
  - prendono atto che la pesatura avverrà con le modalità e secondo i criteri indicati nel documento allegato, intitolato "Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali" e relativa scheda;
  - concordano che, all'esito del procedimento, le posizioni dirigenziali saranno ripartite nelle seguenti fasce:
    - fascia A: posizione di Dirigente di Struttura Complessa di particolare complessità e rilevanza (da individuare nel numero tendenziale di 8);
    - fascia B: posizione di Dirigente di Struttura Complessa di complessità e rilevanza ordinaria (da individuare nel numero tendenziale di 7);
    - fascia C: posizione di Dirigente di Struttura Semplice di particolare complessità e rilevanza (da individuare nel numero tendenziale di 10);

fascia D: posizione di Dirigente di Struttura Semplice di complessità e rilevanza ordinaria (da individuare nel numero tendenziale di 9);

fascia E: Incarichi Professionali di particolare complessità e rilevanza (da individuare nel numero tendenziale di 4);

fascia F: Incarichi Professionali di complessità e rilevanza ordinarie (da individuare nel numero tendenziale di 4);

- concordano che, con riferimento alle suddette fasce, in relazione alla complessità dell'incarico conferito, siano attribuiti i seguenti incrementi (annuali e per posizione), rispetto al valore oggi assegnato:

7) fascia A: € 6.500 =;

8) fascia B: € 5.500 =;

9) fascia C: € 4.500 =;

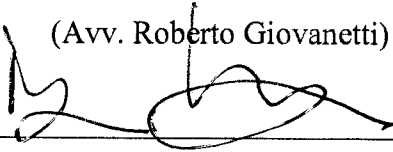
10) fascia D: € 4.000 =;

11) fascia E: € 4.000 =;

12) fascia F: € 2.000 =.

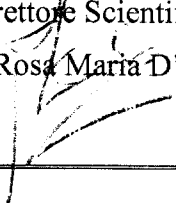
- 2) di dare atto che nel corso della riunione del 4.11.2015 è stato comunicato alle OO.SS. che alla U.O. Laboratorio di Genova – Laboratorio Regionale, già operativa, viene attribuita una maggiorazione annua ex art.40, comma 9 CCNL 8/6/2000, di € 7.500, a valere sul bilancio di Agenzia corrente anno, ulteriore e distinta rispetto agli esiti della procedura di pesatura, in quanto trattasi di struttura con funzioni di pianificazione e coordinamento tecnico-scientifico dei Responsabili di laboratorio dei dipartimenti provinciali come da disciplinare dell'assetto organizzativo dell'Agenzia (allegato 3 al Decreto Direttore Generale n. 83/2014);
- 3) di prendere atto che il Revisore Unico, esaminato il verbale di accordo in argomento, ritiene non sussistano le condizioni per esprimere un parere trattandosi di fondi a valere sull'esercizio 2016 e quindi non ancora accantonati, rimandando l'approfondimento ed il parere al competente esercizio (2016);
- 4) di rinviare a successivo provvedimento, ad avvenuto perfezionamento delle procedure di approvazione del Fondo di posizione 2016, l'effettiva assunzione dell'impegno di spesa nonché l'attribuzione degli incrementi di posizione subordinatamente alla graduazione degli stessi;
- 5) di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 7.500,00 annui, oltre ad oneri fiscali e previdenziali per € 2.625,00, relativa alla maggiorazione del valore di posizione della U.O. Laboratorio di Genova trova copertura per la quota di effettiva competenza del corrente anno nel Bilancio di previsione economico dell'esercizio 2015, esecutivo, che presenta la necessaria disponibilità;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è composto di n. 5 pagine e di n. 1 allegato di n.11 pagine.

Il Direttore Generale  
(Avv. Roberto Giovanetti),



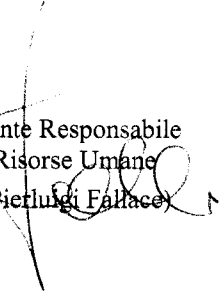
**per il parere espresso**

Il Direttore Scientifico  
(Dr.ssa Rosa Maria D'Acqui)



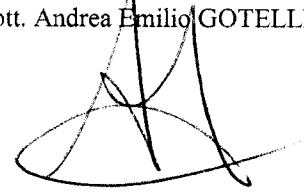
MOD-DELI-01-AR-REV.001 del 01/02/07

Il Dirigente Responsabile  
U.O. Risorse Umane  
(Dott. Pierluigi Fallace)



Per avvenuta *presa visione*

Il Dirigente Responsabile Settore  
Bilancio e Programmazione Finanziaria  
(Dott. Andrea Emilio GOTELLI)



ARPAL

Sede Legale: via Bombrini, 8 - 16149 Genova  
Tel. +39 010 6437 235 - fax + 39 010 6437 234  
C.F. e P. IVA 01305930107