

**INVITO A PRESENTARE CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE MONOCRATICO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DI ARPAL**

Art. 1 – Oggetto dell'invito

Tramite il presente invito, l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ligure intende individuare un esperto cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ARPAL, in coerenza con quanto previsto dal DLgs 150/2009 e con i principi della legge regionale della Regione Liguria n. 59 del 4/12/2009 e ssmmii.

Art. 2 – Funzioni ed attività da svolgere

L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge i seguenti compiti:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e integrità nonché la performance dell'Agenzia e comunica tempestivamente al Direttore generale le eventuali criticità riscontrate;
- fornisce supporto tecnico al Direttore generale nel processo di definizione degli obiettivi dell'ARPAL necessario all'elaborazione del Piano della Performance;
- fornisce supporto nella definizione degli obiettivi dei dirigenti e dei relativi indicatori, proponendo i correttivi necessari per garantirne l'omogeneità all'interno dell'Agenzia;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Direttore generale la valutazione dei dirigenti responsabili dei dipartimenti;
- valida la Relazione sulla Performance;
- promuove l'adeguamento nel tempo del sistema di misurazione e valutazione della performance mediante la formulazione di proposte;
- assicura le attività attribuite all'OIV dal Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARPAL;
- garantisce le funzioni attribuite all'OIV dalle normative in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, con riferimento anche alla legge n. 190/2012.

L'OIV opera in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Agenzia per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance.

L'OIV svolge tutte le altre funzioni attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione da norme di legge.

L'OIV è supportato dal punto di vista tecnico e organizzativo dalla Struttura tecnica permanente, di cui al DLgs 150/2009, individuata nella struttura dell'Agenzia competente in materia di misurazione e valutazione della performance.

Art. 3 - Requisiti professionali e capacità

Titoli di studio

E' richiesta la laurea in scienze economiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria, conseguita nel vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina nuovo ordinamento.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post- universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista tra i requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali, di almeno sette anni.

Conoscenze, capacità ed esperienza professionale

E' richiesta la conoscenza della lingua inglese ed una buona capacità di utilizzo dei principali applicativi software.

Sono richieste capacità manageriali e relazionali, capacità di innovazione e di promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo, da illustrare in una relazione sulle esperienze ritenute significative in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti.

Deve essere assicurata un'adeguata conoscenza sul ruolo, le attività, l'organizzazione, i contratti di lavoro e le normative che disciplinano le ARPA.

Gli interessati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente di OIV di altra amministrazione e l'esperienza eventualmente maturata presso un' Agenzia ambientale.

Conflitto di interessi e cause ostative

Non può essere nominato OIV chi abbia superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o che abbia raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio.

Non può essere nominato chi si trovi in una o più delle situazioni ricadenti nel divieto di nomina o in situazioni di conflitto di interesse e identificate quali cause ostative nella delibera della Civit n. 12/2013 "Requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)" che di seguito si richiamano.

Non saranno considerati coloro che:

a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Art. 4 - Durata dell'incarico e compenso

La durata dell'incarico è pari a tre anni dal momento del conferimento dello stesso.

Per l'incarico si attribuisce un compenso annuo onnicomprensivo di Euro 6.000,00 (al lordo degli oneri fiscali, assistenziali e previdenziali).

E' previsto il rimborso delle spese di viaggio e soggiorno debitamente documentate.

A titolo indicativo, si prevede un impegno di circa dieci sedute all'anno, in presenza o in collegamento telematico, fermo restando la disponibilità a supportare l'Amministrazione anche a distanza in caso di necessità.

Art. 5 - Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e colloquio

Coloro che sono interessati possono far pervenire domanda al Direttore generale di ARPAL, in cui devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data di nascita, residenza, telefono, indirizzo mail;
- b) di possedere i requisiti sopra evidenziati, allegando la relativa documentazione a supporto;
- c) di non trovarsi in nessuna delle situazioni di conflitto di interesse o identificate come cause ostative sopra indicate;
- d) di non essere stato destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.

Alla domanda deve essere allegato il curriculum vitae e la relazione illustrativa sulle proprie capacità ed esperienze significative.

Le domande, redatte in carta semplice, riportanti nell'oggetto "istanza relativa all'invito per la nomina di un componente monocratico dell'OIV di ARPAL" devono essere inviate al protocollo dell'Agenzia entro il giorno 13 maggio 2014.

La domanda dovrà essere inviata a mezzo posta raccomandata A/R o consegnata a mano al seguente indirizzo: ARPAL – Via Bombrini 8- 16149 GENOVA.

In alternativa, la domanda ed i relativi allegati possono essere inviati entro il 13 maggio 2014 alla casella di posta certificata di ARPAL (arpal@pec.arpal.gov.it), in formato pdf, sottoscritti con firma digitale rilasciata da un certificatore accreditato o firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati e inviati assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Fanno fede la data del timbro postale o quella di ricezione nella casella di PEC di ARPAL.

L'Agenzia, a seguito dell'istruttoria sulla domanda e sulla documentazione ricevuta, può invitare alcuni degli interessati ad un colloquio di approfondimento.

Art. 6 - Comunicazioni e informazioni

Il presente invito sarà pubblicato sul sito internet di ARPAL www.arpal.gov.it nella sezione "Amministrazione trasparente", ove saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni ed i riferimenti per eventuali richieste di informazioni.

Il decreto di conferimento dell'incarico, contenente le motivazioni della scelta, sarà pubblicato sul sito istituzionale di ARPAL.

Non è prevista da parte di ARPAL una comunicazione specifica sull'esito del procedimento ai singoli interessati.